

飯山精器株式会社 行動計画

飯山精器株式会社は、従業員が仕事と子育てを両立できる職場環境を整えることによって、各々の能力が最大限に発揮され、社会に貢献できる人材育成を目指し、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成22年1月1日～平成27年3月31日

2. 計画内容

目標1

2010年3月31日までに、育児・介護休業法に則った就業規則の改定を行う。

目標2

2011年3月31日までに、育児休業を取得しやすくするため、育児休業中の待遇及び職場復帰後の労働条件について周知徹底する。

目標3

2012年3月31年までに、育児・介護休業法に基づく育児休業やその他諸制度について周知徹底する。